

Nyilatkozat

a Bérpolitikai Megállapodás 2024. évi végrehajtása kapcsán

Budapest Főváros Önkormányzata – mint a tulajdonosi jogok gyakorlója – képviselőjében Kiss Ambrus általános főpolgármester-helyettes (Önkormányzat), valamint a Bérpolitikai megállapodás és az Egyetértési Nyilatkozat aláírói az alábbi nyilatkozatot fogalmazzák meg:

Bérszövetséget alkotó szakszervezetek:

Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (BKSZSZ),

Egységes Közlekedési Dolgozók Szakszervezete (EKSZ)

Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000 (HVDSZ 2000)

Közgyűjtmenyi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezete (KKDSZ)

Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)

MKKSZ Budapestért Dolgozók Munkahelyi Szervezete

Szociális Ágazatban Dolgozók Szakszervezete (SZÁD)

Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VTDSZSZ)

továbbá a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája (LIGA Szakszervezetek), mint konföderáció és a konföderációhoz tartozó alábbi tagszervezetek:

Budapesti Közművek Dolgozóinak Szakszervezete (BKDSZ)

Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete (FKDSSZ)

Fővárosi Vízművek Zrt. Munkahelyi Szakszervezet

LIGA Közlekedési Szakszervezetek Ágazati Szövetsége

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ)

Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (Budapest Gyógyfürdői Zrt. Munkahelyi Szakszervezete, Fővárosi Csatornázási Művek Zrt. Munkahelyi Szakszervezete)

és a Független HÉV Szakszervezet

a továbbiakban együttesen: Szakszervezetek; az Önkormányzat és a Szakszervezetek a továbbiakban együttesen: Felek) az alábbiakban egyetértésüket fejezik ki:

1. Felek rögzítik, hogy a „Bérpolitikai Megállapodás egyfelől a Fővárosi Önkormányzat és annak intézményei, másfelől a Bérszövetséget alkotó szakszervezetek között a 2021-2024. évekre” 2023. évet érintő bérfelajánlása megvalósult, ezt lezártak tekintik. 2023-ban sikerült a Budapest pótlékot még több területre kiterjeszteni és ezzel a bővítési, fejlesztési irányt fenntartani.

2. A 2024. év esetében a bérfeljesztés egy főre jutó átlagos bértömeg mértéke 12,5 százalék plusz 1 százalék. Ennek érdekében, hogy a 2024. februári kifizetésben (januári bér) már a megemelt bért lehessen kifizetni, a helyi, munkáltatói szintű tárgyalások soron kívül megkezdődnek. A Felek egyetértenek azzal, hogy ahol a fenti kereten belül a Budapest-pótlék rendszerének kiterjesztésére, egységesítésére nem volt eddig lehetőség, idén helyi szintű egyeztetések függvényében lehetőség szerint a 2024. évben további előrelépés legyen. Erről helyi megállapodásokat kell kötni.
3. A foglalkozás-egészségügyi okból alkalmatlan, de keresőképes dolgozók a Munka törvénykönyve 2023. január 1-jén hatályba lépett módosítása miatt hátrányos helyzetbe került munkavállalók esetében a kollektív szerződések módosítását támogatják a Felek, abban az esetben, ahol még nem történt meg ennek a rögzítése. Amennyiben a munkavállaló a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a munkaköre ellátására egészségi okból való alkalmatlansága miatt mentesül, de nem keresőképtelen, az állásidőre vonatkozó szabályok szerint jogosult legyen munkabérré.
4. Emellett az egyedi esetek kezelésére Rehabilitációs Bizottság jön létre a munkáltató és a szakszervezet által delegált tagokból. A Rehabilitációs Bizottság célja a saját munkakörükben foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlan munkavállalók tovább-foglalkoztatásának megvizsgálása.
5. A Fővárosi Önkormányzat által működtetett közszolgáltatásoknál tapasztalható munkaerőhiánnyal kapcsolatban – szakszervezeti felvetésre – megerősítik a Felek, hogy a harmadik országbeli kölcsönzött munkavállalók alkalmazása nem jelent megfelelő megoldást. Ezért olyan programokat kell indítani, amelyek segítik a belső munkaerőtartalékok feltárását, lakhatási támogatást biztosítanak a potenciális munkavállalóknak, képzési programok és a bérek emelése révén kiszámítható életpályát teremtenek számukra. Szakszervezeti kezdeményezésre a Fővárosi Önkormányzat utóbbiakról részletes programot készít a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács 2024. első negyedévi ülésére. A szakszervezetek helyi egyeztetéseket folytatnak, amelynek eredményeként megállapodhatnak.
6. A szakszervezeti oldal kezdeményezésére a Fővárosi Önkormányzat megerősíti, hogy a Bérpolitikai Megállapodás 2021-2024. dokumentum 9. pontjában szereplő, a buszstratégia alapján vállalt kiszervezési mértékre vonatkozó vállalást, a bérpolitikai megállapodás időtartama alatt fent kívánja tartani.

Budapest, 2023. december 13.

Aláírók:

Kiss Ambrus
általános főpolgármester-helyettes

Buzásné Putz Erzsébet
elnök, MTSZSZ

Erdős Mihály
elnök, helyi MKKSZ

Boros Péterné
elnök, MKKSZ

Dobrovits Orsolya
elnök, KKDSZ

Gulyás Attila
elnök, VTDSZSZ

Gyetvai Éva

elnök, FCSM Zrt.
Munkahelyi Szakszervezete

Jáger István

elnök, FKDDSZ

Kecskés Károly

elnök, Fővárosi Vízművek Zrt.
Munkahelyi Szakszervezet

Köves Ferenc

elnök, SZÁD

Naszályi Gábor

elnök, EKSZ

Szikra Zsolt

titkár, BGYH Zrt.
Munkahelyi Szakszervezete

Illés Csaba

elnök, Független HÉV Szakszervezet

Jáger István

Liga Közlekedési Szakszervezetek
Ágazati Szövetsége

Király András

elnök, HVDSZ 2000

Lázár Lászlóné

elnök, BKDSZ

Schumacher Ferenc

elnök, BKSZSZ

Doszpolyné dr. Mészáros Melinda

elnök, Liga Szakszervezetek